

国分ハウジンググループ_感染症対策ガイドライン 1.1

2020/7/6

代表取締役 久保範和

1. 基本事項

- ・事務所へ帰ってきたときは「手洗い・アルコール消毒」を徹底すること。
- ・接客及び社員間でも打合せの際等、飛沫感染リスクが生じる際にはマスク着用のこと。特に社員間
- ・喫煙時は同時に複数人で吸わない。ソーシャルディスタンスの確保を
- ・昼食時は向かい合わせにならない。ソーシャルディスタンスの確保を
個々のデスクや会議室などを有効に活用して下さい。

2. 清掃

- ・商談後は座席・テーブル・シールドの消毒の徹底をする。
- ・キッズスペースは状況を見て使用の制限を行う。
⇒すべて 平日：利用後随時 / 土日：9時,12時,15時,18時 に消毒を行うこと
※誰が実施するか各店舗で決め、責任者 LINE グループで報告する事

3. お客様への対応

- ・イベント等の県外からの来客は丁重にお断りすること(鹿児島県近隣の一部宮崎県は可)
- ・お客様の家の見学会は手袋を着用いただき、来場と帰られる時に手指消毒も実施いただいて下さい。
- ・来店、来場時マスクをしてない方は受付時必ずマスクを着用してもらう。
- ・その他、考えられる予防対策は徹底して下さい。

4. プライベートでの行動について

- ・当面は夜の街への外出は禁止。昼食・夕食などの外食も店を考えて慎重に選ぶこと
(サラダバーやピュッフェ形式、向かい合わせになる場所、密になる店の出入りは控えること)

体温計測の義務化について

当面、社内ルールとして各自毎朝検温を行い

各チームのグループラインに毎朝写メにて報告して下さい。

37.5°C以上は**出社停止**です。一週間は自宅待機とします。

37度～37.5度は**要相談**です。少しでも疑わしい症状がある場合も出社の可否を自己判断しないこと。

必ずいずれの場合も**店長→部長→常務**経由で久保の耳に入るようにお願いします。

欠勤 or リモート勤務は状況に応じ会社が都度判断します。

勝手に判断しない事、ただの風邪だろうと勝手に推測しない事。

慢心や油断のないようにお願い致します。

以下をヒアリングの上報告してください。

参考：体調悪い場合のヒアリング内容

体温…何度あるのか、いつから

咳…有無、ある場合はどの程度か

嗅覚…有無

味覚…有無

咽頭痛…有無

鼻水…有無

倦怠感…どの程度か

家族、同居者の体調…有無、有なら詳細を

37度を超えたメンバーには行動履歴のヒアリングを行い、上長（店長→常務→社長）へ報告

無症状が当然、と考える

定時出社にこだわらず、安全な選択肢を優先（生理等、女性特有の理由であることが明らかな場合を除く）